

Vorname/Name:

Nr:

Fachrichtung: <input type="checkbox"/> Supervisor/in-Coach <input type="checkbox"/> Organisationsberater/in	60 Punkte = 60%	Bestanden <input type="checkbox"/> Nicht bestanden <input type="checkbox"/>
--	-----------------	--

Punktzahlen	max. P	err. P	Punktzahlen	max. P	err. P	%
<b>3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in)</b>			<b>3.2 Assessment (Rolle Beobachter/in)</b>			
Seite 2	10		Seite 8	15		
Seite 3	15		Seite 9	10		
Seite 4	15					
Seite 5	15					
Seite 6	10					
Seite 7	10					
<b>Total</b>				<b>100</b>		

<b>Ausgangslage (Nr. und Name Fallbezeichnung):</b>	<input type="checkbox"/> Gesundheitsfrage geklärt – Teilnehmende bestätigte sich in der Lage zu fühlen, die Prüfung zu absolvieren.
---	---

Datum:

	Name	Unterschrift	Visum	
Experte 1			Prüfungssekretariat:	
Experte 2			Prüfungsleitung:	

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
---------------------------	----------------------------	-------------	-------------

**3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) - Vorbereitung**

<b>3.1.01 Einstieg und Rollenklärung</b>			
Holt Klient/Klientin dort ab, wo er/sie ist, macht die eigene Rolle transparent und klärt die Aufgaben im Beratungsprozess	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05

<b>3.1.02 Erfassen der Fragestellung</b>			
Erfasst die Ausgangslage und klärt die Fragestellung	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			10

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
---------------------------	----------------------------	-------------	-------------

3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) – Vorbereitung (Fortsetzung)

<b>3.1.03 Beratungsziel formulieren</b>			
Formuliert den Auftrag und das Ziel gemeinsam mit Klient/Klientin und hält es schriftlich fest	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
<b>3.1.04 Vorgehen vereinbaren</b>			
Vereinbart die Zusammenarbeit mit Klient/Klientin	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			15

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
---------------------------	----------------------------	-------------	-------------

3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) - Prozess-Steuerung

<b>3.1.05 Prozessmoderation</b>			
Moderiert die Beratungssequenz klientinnen-/klientenzentriert, situationsadäquat und zielorientiert	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
<b>3.1.06 Beziehungsgestaltung</b>			
Sorgt für einen vertrauensbildenden und unterstützenden Beziehungsrahmen	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			15

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
<b>3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) - Prozess-Steuerung (Fortsetzung)</b>			
<b>3.1.07 Ressourcen- und Lösungsorientierung</b>			
Geht ressourcen- und lösungsorientiert vor, erkennt allfällige Konfliktsituationen im Klientensystem, benennt sie und macht Vorschläge für deren Bearbeitung	Beurteilung:        Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
<b>3.1.08 Methoden/Vorgehensweise</b>			
Setzt im Hinblick auf die Prozessgestaltung und Zielerreichung adäquate Methoden ein	Beurteilung:        Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			15

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
---------------------------	----------------------------	-------------	-------------

3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) - Prozess-Steuerung (Fortsetzung)

<b>3.1.09 Raum für Reflexion</b>			
Bietet Klient/Klientin Raum für Reflexion	Beurteilung:		
	Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05

3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) - Abschluss

<b>3.1.10 Zusammenfassendes Fazit</b>			
Fasst den Beratungsprozess zusammen, zieht ein Fazit und würdigt die Beiträge von Klient/Klientin	Beurteilung:		
	Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			10

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
---------------------------	----------------------------	-------------	-------------

3.1 Liveberatung (Rolle Berater/in) – Abschluss (Fortsetzung)

<b>3.1.11 Überprüfung Zielerreichung</b>			
Überprüft die Zielerreichung und vereinbart das weitere Vorgehen mit Klient/Klientin	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
<b>3.1.12 Reflexion/Evaluation Prozess</b>			
Reflektiert den Prozess gemeinsam mit Klient/Klientin und holt Feedback von Klient/Klientin ein betreffend Zufriedenheit mit der Prozessgestaltung	Beurteilung:  Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			10

Vorname/Name:

Nr:

<i>Kriterien und Indikatoren</i>	<i>Begründung und Bemerkungen</i>	<i>Err. Punkte</i>	<i>Max. Punkte</i>
----------------------------------	-----------------------------------	--------------------	--------------------

**3.2 Assessment (Rolle Beobachter/in)**

**3.2.01 Konstruktives Feedback**

Gibt ein inhaltlich konkretes, differenziertes und konstruktives Feedback	Beurteilung:		
	Begründung für Punkteabzug:		

Punkte		05
--------	--	----

**3.2.02 Fachgespräch führen**

Leitet ein strukturiertes Fachgespräch unter Verwendung einer angemessenen Fachsprache	Beurteilung:		
	Begründung für Punkteabzug:		

Punkte		10
--------	--	----

Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)		15
---------------------------------------	--	----



Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
---------------------------	----------------------------	-------------	-------------

3.2 Assessment (Rolle Beobachter/in)- Fortsetzung

<b>3.2.03 Interaktionen aus der Metaperspektive</b>			
Beschreibt die Interaktion auf der Metaebene und holt die diesbezügliche Selbsteinschätzung von Berater/Beraterin ab	Beurteilung:          Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
<b>3.2.04 Systemische Zusammenhänge und organisationale Bedingungen</b>			
Reflektiert die beobachtete Beratung im Hinblick auf soziale Phänomene, systemische Zusammenhänge und organisationale Bedingungen.	Beurteilung:          Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			05
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			10